ANO 101 - EDIÇÃO 186 - MARÇO DE 2019

PELOS DIREITOS, PELA DEMOCRACIA E PELA VIDA DAS MULHERES

Neste mês de março, mais uma vez é preciso relembrar a luta das mulheres em defesa da democracia, dos direitos sociais e pela vida de todas, contra qualquer tipo de violência. Infelizmente, o Brasil continua mantendo índices altíssimos de feminicídio. Só nos primeiros 11 dias de 2019, foram 33 feminicídios. 16 mulheres morreram e 17 sobreviveram. Média é de 5 casos a cada 24 h.

Ao mesmo tempo, é preciso continuar lutando para que as mulheres tenham o direito de estudar, de ter uma profissão, com salários iguais entre homens e mulheres para a mesma função. Lutar para que os direitos trabalhistas e previdenciários sejam garantidos para todas.

As mulheres são as principais responsáveis pelo trabalho doméstico e de cuidados: somando o trabalho remunerado e o trabalho doméstico não remunerado são 55,1 horas por semana, enquanto os homens trabalham 50,5 (IBGE 2015). Além disso, pela responsabilidade com os cuidados de crianças e também de idosos, as mulheres entram e saem mais vezes do mercado de trabalho e ocupam a maioria dos cargos de trabalho precário e informal.

A proposta de Reforma da Previdência apresentada pelo governo Bolsonaro também irá penalizar as trabalhadoras. Hoje, a maioria se aposenta por idade. A cada 100 mulheres aposentadas na cidade, 66 se aposentaram por idade.

As mulheres compõem a maioria das pessoas que recebem o BPC (Benefício de Prestação Continuada), porque tem menos acesso aos direitos previdenciários devido às dificuldades de inserção no mercado de trabalho. O BPC é um direito garantido pela Constituição. É uma renda básica no valor de um salário mínimo, pago às pessoas com 65 anos ou mais, pessoas com deficiência, que não têm condições de trabalhar, e que têm renda familiar per capita de até ¼ do salário mínimo. É um benefício da assistência social.

Aposentadoria não é mercadoria! É um direito! É preciso que a Previdência Social seja pública, universal e solidária, garantida pelo Estado como um direito. Ser solidária e redistribuir a riqueza produzida entre toda a população sem que a raça, o gênero e a classe determinem que algumas poucas vidas valham mais do que a maioria.

Eleição Sindical

Nos dias 17 e 18 de abril, os trabalhadores sindicalizados estão convocados a participar da eleição que vai eleger a nova direção do Sindimetal-Rio. Haverá urnas na sede e subsedes do Sindicato, além de urnas itinerantes nas empresas. É importante o voto de cada metalúrgico sindicalizado, contribuindo para ter uma diretoria forte e comprometida com as batalhas em defesa da categoria.

Estar à frente de um sindicato é uma tarefa de grande responsabilidade, de muito trabalho, muitas lutas, procurando representar da melhor forma toda a categoria. Nosso Sindicato centenário esteve em todas as lutas dos trabalhadores, desde a sua fundação. Em um momento de sérios ataques aos direitos dos trabalhadores é preciso estar unido para garantir uma entidade forte.

Em 2019, precisamos estar na resistência, na defesa da democracia, na luta pelos direitos sociais e trabalhistas. A reforma da Previdência é mais um ataque aos trabalhadores. Querem acabar com a aposentadoria e a previdência pública, deixando tudo nas mãos dos bancos. Barrar essa reforma está na ordem do dia, e só conseguiremos isso com mobilização dos trabalhadores, precisamos pressionar nossos deputados federais e senadores para impedir esse crime.

Se você ainda não é sindicalizado esse é o momento, para resistir contra os ataques do patronato. Fortaleça seu sindicato!

Proposta de Reforma da Previdência ataca direitos dos trabalhadores

A proposta de Reforma da Previdência apresentada pelo governo Bolsonaro prejudica os trabalhadores, em especial os mais pobres, que terão mais dificuldades para se aposentar. Ou jamais conseguirão. No geral, a proposta de Bolsonaro é muito pior que a do Michel Temer, que foi reprovada pela população e não chegou a ser votada pelo Congresso Nacional.

Veja os principais itens da Reforma que ataca os trabalhadores:

1. Fixa idade mínima para aposentadoria em 62 anos para mulheres e 65 anos para homens. Essa regra penaliza especialmente aqueles que começaram a trabalhar muito jovens. Por exemplo, alguém que começou a trabalhar aos 18 anos. Ainda que essa pessoa tenha contribuído para a previdência por 40 anos ela terá 58 anos ao final do período contributivo. Com essa idade, entretanto, ela não terá direito a receber valor do teto previdenciário. Para tanto, terá que trabalhar e/ou contribuir por mais quatro anos se for mulher e mais sete anos se for homem.

2. Aumenta o tempo mínimo de contribuição de 15 para 20 anos, dificultando o acesso à aposentadoria. Dadas as características do nosso mercado de trabalho, que tem elevada informalidade e rotatividade, é extremamente difícil conseguir contribuir para a previdência por longos períodos.

3. Piora a fórmula de cálculo das aposentadorias. Pela proposta, o valor das aposentadorias será calculado com base na média de todos os salários recebidos ao longo da vida laboral e isso reduzirá o valor médio da aposentadoria. Atualmente, o cálculo considera 80% dos salários de contribuição mais elevados e descarta os 20% mais baixos.

4. Reduz o valor do benefício pago aos idosos (65 anos ou mais) em situação de pobreza. Atualmente, eles recebem 1 salário mínimo. Esse benefício, conhecido por BPC (Benefício de Prestação Continuada) é pago com recursos da Seguridade Social. A proposta de reforma, embora reduza a idade de acesso ao benefício para 60 anos, reduz seu valor para 40% do salário mínimo! Somente a partir de 70 anos será garantido o salário mínimo integral. A consequência será o aumento da pobreza entre idosos

5. Reduz o valor da pensão por morte para 60% da aposentadoria que o cônjuge recebia em vida, acarretando piora nas condições de vida das famílias que perderam um de seus provedores.

6. Restringe aos acidentados no trabalho a concessão da aposentadoria integral por invalidez. Para os demais casos, a aposentadoria será limitada a 60% do valor devido. Isso poderá descaracterizar os acidentes de trabalho nas perícias médicas do INSS.

7. A proposta também ataca os direitos de quem já é aposentado. O trabalhador que já se aposentou perde o direito de indenização no caso de demissão, direito que já adquiriu e possui atualmente. A multa equivale a 40% do FGTS e voltará para o bolso do patrão.

Funcionárias da Corning conquistam auxílio-creche

Em reunião realizada com a Corning, o Sindimetal-Rio garantiu uma importante conquista para as metalúrgicas da empresa: o auxílio-creche, que já era uma reivindicação antiga das trabalhadoras. A empresa pagará o valor de R$ 210,00 por filho.

Sindicato cobra reunião na Armco

A direção do Sindimetal-Rio continua cobrando uma reunião com a Armco Staco para tratar da Participação dos Lucros e Resultados (PLR) e outras pautas internas dos trabalhadores. Até o momento a empresa respondeu apenas que não tem condições de pagar a PLR. O Sindicato continua cobrando uma reunião para tratar destes assuntos e reforça a importância da categoria estar mobilizada para lutar pelos seus direitos.

PLR na Nexans

No dia 8 de março, a direção do Sindicato realizou mais uma assembleia na Nexans. Foi o início do debate sobre a Participação dos Lucros e Resultados (PLR) de 2020. Mais uma vez foi importante a participação dos trabalhadores para buscar mais esta conquista.

PLRs em negociação

O Sindicato continua negociando a PLR na Nova Rio. No caso da VGK, a PLR e o vale combustível foi pago apenas para uns. O Sindicato já chamou a empresa para negociação na Delegacia Regional do Trabalho (DTR).

Pauta dos trabalhadores da FabrimarTigre continua paralisada

A direção do Sindimetal-Rio continua aguardando da Fabrimar-Tigre uma resposta da pauta dos trabalhadores, que vem se arrastando desde o começo do ano, após o Sindicato realizar a assembleia com os funcionários da empresa.

A categoria continua mobilizada e espera que a Fabrimar-Trigre apresente uma resposta. O Sindicato reforça a necessidade da unidade dos trabalhadores neste momento em que a entidade busca uma negociação com a empresa.

CONVÊNIOS PARA TRABALHADORES ASSOCIADOS

Universidade Estácio de Sá
Tel: 2663-4800.
Graduação Tradicional
Graduação Tecnológica
Pós-graduação
Ensino a distância
*Conheça os cursos: www.estacio.com.br

Convênio Clínica Médica Hoverly
Tel: 3582-3034
São 33 exames laboratoriais gratuitos e outras especialidades com desconto para os sindicalizados. Matriz: Belford Roxo - Veja no site toda a rede credenciada: www.clinicamedicahiverly.com.br

Escola Técnica Sandra Silva
Tels: 3867-3926 / 2573-3417
10% de desconto

Cursos: Administração, Edificações, Eletrônica, Eletrotécnica, Enfermagem do Trabalho, Enfermagem, Logística, Mecânica Industrial, Meio Ambiente, Química, Radiologia, Segurança do Trabalho, Supletivo, Telecomunicações, Manutenção Automotiva, Refrigeração, Climatização, Estética e Informática.
*Manhã, Tarde e Noite

Ótica Dimensão
Tel: 2247-0862
Exame no valor de R$ 100,00
Confecção de óculos com 10% de desconto
Av. Nossa Senhora de Copacabana, 1066 – Copacabana – Próximo a Casas Pedro.

Yes - Curso de idiomas
Tel: 2483-1000
Matrícula grátis
Desconto de 50% nas parcelas durante todo o curso
www.yes.com.br

Ótica Nossa Alana
Tel: 2771-6740
Armação + Lentes multifuncionais ou para longe, incolores - R$ 90,00
Armação + Lentes para perto, incolores - R$ 70,00
Encaminhamento para exame de vista computadorizado e manual com 50% de desconto
Exame de vista manual gratuito para funcionários e familiares

Endereço: Rua Nunes Alves, 75, sala 302 – Centro – Duque de Caxias

Federação de Escolas Simonsen - Faculdade e Colégios - Tel: 2406-6464
Faculdade, MBA, Pós-Graduação e Escola Técnica
Descontos especiais para sindicalizados e seus dependentes.
www.simonsen.br

Albert Sabin- Centro Oftalmológico
Taxa de manutenção para todos os exames por R$ 20,00
Sede e Subsedes: Jacarepaguá (3253-0582), Madureira (3018-4322), São João de Meriti (2655-1264) e Nova Iguaçu (2668-4342).

Auto Escola Princesa da Ilha
Tel: 3393-8542 / 3477-0203
Desconto para pagamento à vista

Local: Estada Rio Jequia, 1726 – Loja G – Zumbi – Ilha do Governador.

Psicologia
40% de desconto

Contatos: Naruã (Tel: 98410-6099) ou Roberto (Tel: 98712-1292)
Rua Alfredo Moares, 44, sala 201 – Campo Grande - Rio de Janeiro

Escola Técnica IbestEscola
Tel: 2778-4339/3890-3814
Rua Francisco Manoel, 172 – Benfica (Ao lado da estação de Triagem)
www.ibestescola.com
*É necessário trazer declaração do Sindicato

Futuros Convênios
- Rio Pax (Plano de Saúde, funerário, jurídico e outros benefícios)
-Cecamp/Abrate (Escola Técnica)

*Todos os convênios são extensivos aos dependentes.